

Beloningsbeleid

Overeenkomstig de artikelen 213/1 en volgende van de wet van 3 augustus 2012 stelt de BEVEK een beloningsbeleid en beloningspraktijken vast en past deze toe in overeenstemming met een gezond en doeltreffend risicobeheer zodat deze het nemen van risico's die niet te verenigen zijn met het risicoprofiel, het beheerreglement of de statuten van de BEVEK niet aanmoedigen. Het beloningsbeleid strookt met de bedrijfsstrategie, de doelstellingen, de waarden en de belangen van de BEVEK en hun beleggers en behelst ook maatregelen die belangenconflicten moeten vermijden.

Het beleid van de BEVEK bestaat erin om zijn bestuurders met uitzondering van de onafhankelijke bestuurders niet te vergoeden.

De effectieve leiders en alle personen die verantwoordelijk zijn voor de controlefuncties (compliance, interne audit, risicobeheer) ontvangen vanwege de BEVEK geen enkele vergoeding.

De niet-onafhankelijke bestuurders zetelen in de raad van bestuur van de BEVEK omwille van de functies die zij uitoefenen in de dienstverlenende ondernemingen van de BEVEK (beheerder of distributeur). De onafhankelijke bestuurders ontvangen een vaste vergoeding teneinde de totale onafhankelijkheid van deze bestuurders te verzekeren (tegenover bijvoorbeeld de grootorde van de beheerde activa van de bevek alsook ten opzichte van de prestatie van de compartimenten).

De vergoeding van de onafhankelijke bestuurders is, zoals alle vergoedingen die de BEVEK betaalt, in overeenstemming met de gangbare normen en marktpraktijken. Deze vergoedingen worden vastgelegd door de raad van bestuur, of voorgesteld door de raad van bestuur ter goedkeuring door de algemene vergadering wanneer dit door de wet wordt vereist.

Elk onderdeel van dit prospectus in verband met een compartiment geeft de door de BEVEK betaalde vergoedingen aan, met inbegrip van het vast bedrag verschuldigd aan de onafhankelijke bestuurders.

De BEVEK stelt geen bedienden tewerk en vergoedt dus niemand met deze hoedanigheid. Het beloningsbeleid en de beloningspraktijken zijn van toepassing op het geheel van de personeelsleden en medewerkers van de BEVEK.

Een papieren exemplaar van het beloningsbeleid wordt gratis ter beschikking gesteld aan de beleggers van de BEVEK op eenvoudig verzoek gericht aan de zetel van de BEVEK.

Deze tekst is een kopie van de het hoofdstuk Beloningsbeleid uit het prospectus van de BEVEK.

2018-04-10